

Kaupunginjohtajan rekrytoinnin käynnistäminen

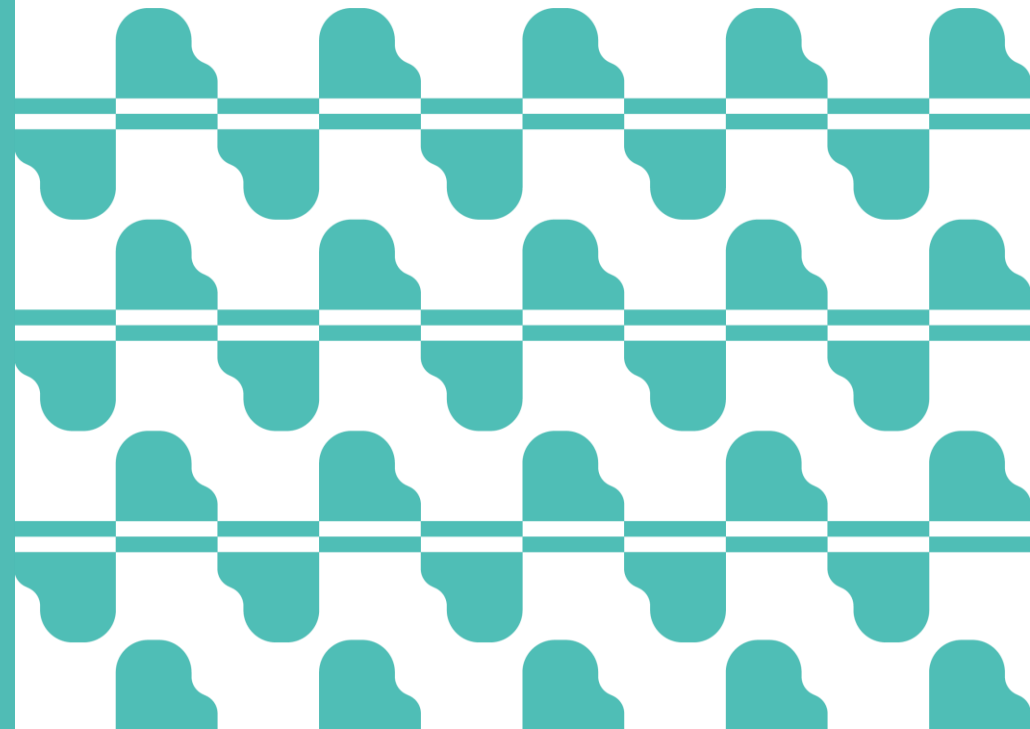
Keskusteltavia teemoja

KH 8.8.2022 iltakouluun

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren



Järvenpää



Rekrytoinnin tavoitteellinen aikataulu

- Kaupunginjohtaja Olli Naukkarinen on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta. Hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.8.2022.
- Hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto ja rekrytoinnin valmistelusta kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus on päättänyt myöntää läsnäolo-oikeuden kaupunginjohtajan valintaa koskevissa asioissa 20.6.2022 § 169 mukaisesti edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien nimeämille edustajille, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ennestään ole edustajaa kaupunginhallituksessa.
- Kaupunginjohtajan rekrytointi käynnistetään viipymättä noudattaen seuraavaa tavoiteaikataulua:
 - rekrytoinnin valmistelu käynnistyy elokuussa
 - haku aika 8.9. - 29.9.2022
 - haastateltavien valinta ja haastattelut lokakuussa
 - henkilöarvioinnit viikolla 41 - 42
 - kaupunginhallituksen esitys valtuustolle kaupunginjohtajan virkavaalin järjestämisestä 31.10.2022 jolloin
 - kaupunginjohtajan virkavaali kaupunginvaltuustossa 14.11.2022.
 - Aikataulu on tavoitteellinen ja muuttuu tarvittaessa prosessin kuluessa.

Keskusteltava teema uuden kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyen: kelpoisuusehdot

- Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto.
- Nykyisen kaupunginjohtajan rekrytoinnin yhteydessä kaupunginvaltuusto päätti 13.11.2017 kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtojen olevan ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja kunnallishallinnon tuntemus.

Keskusteltava teema uuden kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyen: palvelussuhteen luonne

- Nykyisen kaupunginjohtajan rekrytoinnin yhteydessä kaupunginvaltuusto päätti 13.11.2017, että kaupunginjohtajan virkasuhde on määräaikainen ja pituudeltaan kahdeksan vuotta.
- Vaihtoehdot ovat toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen (keston määrittely).
- Lisäksi:
 - Palkan määrittely tapahtuu johtajasopimuksessa, hakijoilta voidaan pyytää palkkatoivomus

Keskusteltava teema uuden kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyen: rekrytointikonsultin rooli

- Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.6.2022, § 169 että, kaupunginjohtajan rekrytoinnissa hyödynnetään rekrytointikonsulttia prosessin tukena ja oikeuttaa henkilöstöjohtajan tekemään tätä koskevan hankintapäätöksen, mikäli kaupunginjohtaja on irtisanoutunut
- Keskustellaan rekrytointikonsultin roolista rekrytointiprosessin aikana

Muut asiat

- Keskustellaan muista esille nousevista asioista rekrytointiprosessiin liittyen